



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

.....

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๐๕ (๘), ประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๑ (๘), ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง (ฉบับที่๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) และหนังสือจังหวัดลำปาง ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว ๘๖๔๙
ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ นั้น

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และเพื่อให้การ
ดำเนินการประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและ
บุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

จึงขอกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาสายของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ สำหรับประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือน
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างสำหรับลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง
สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีแรก ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
กำหนดให้มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม
ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ และลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงาน
ในต่างประเทศ และวันลา ดังต่อไปนี้

/ ก. ลาอุปสมบท...

ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ฌ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาจิสส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม ง. ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

(๒) การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีหลัง ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) กำหนดให้มาสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และไม่รวมวันลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ และลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ และวันลา ดังต่อไปนี้

ก. ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ข. ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

ค. ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

ง. ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่

จ. ลาพักผ่อน

ฉ. ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

ช. ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

ซ. ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา ตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

ฌ. ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลาจิสส่วนตัวและวันลาป่วย และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม ง. ให้นำเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

ข้อ ๓ กรณีที่พนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือ ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้างผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่กำหนดตามข้อที่ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า มีเหตุผลพิเศษสมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล หรือเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ หรือเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ในสำนัก กอง ส่วนราชการที่ผู้นั้นสังกัดอยู่ ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล หรือเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ หรือเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างผู้นั้นต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบล เพื่อพิจารณาและนำเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทนได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๔ การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๑๐ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) หรือจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ อาจจะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน การต่อสัญญาจ้าง และผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษในรอบระยะเวลา นั้นๆ และอาจจะถูกดำเนินการลงโทษทางวินัย

ทั้งนี้ ให้ผลพิจารณาตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนครั้งการมาสายฯ เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนและการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หากพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือจงใจมีเจตนาไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือประกาศ จะต้องได้รับการลงโทษทางวินัย ๕ สถาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖



(นายวิทยา วงศ์ขมภู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว