

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรับรองการบริหารภาครัฐแนวใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากรเพื่อ
รองรับวัฒนธรรมใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการพัฒนาด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการอบรม ตามหลักสูตรในการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากร โดยการประชุมประจำเดือนของบุคลากรเพื่อรับฟังนโยบาย กฎ ระเบียบ การรับทราบจากการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมทั้งเข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๑ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๓

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมสมรรถนะให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด หน่วยงานมีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการฝึกอบรมที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้ส่งเสริมบุคลากรได้มีการเพิ่มสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วได้ดำเนินการเอง โดยผู้ได้รับการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดสรุปตามแนบท้ายนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการพัฒนาองค์ความรู้ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของแผนการฝึกอบรมที่ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาคอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาครอบคลุมทุกตำแหน่ง คิด เป็นร้อยละ ๘๘.๒๓

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ใช้ระบบ IT ในการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบ สำหรับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และสามารถใช้งานทางด้านคอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตได้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต โดยติดตั้งระบบ Lan ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสะดวกในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ่อแฮ้ว มีบุคลากรที่สามารถใช้คอมพิวเตอร์และใช้อินเทอร์เน็ต คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายนี้

กลยุทธ์ที่ ๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อสร้างคุณภาพและ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบการควบคุมกำกับและประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๑ พนักงานส่วนตำบล ๒๑ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒๑ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๒ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑๙ คน ดังนั้น ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๓๓

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือและมีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานภายในสังกัด

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงานทุกคน โดยการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน, การเข้ารับการฝึกอบรมของ อบต., การปฏิบัติงานร่วมกันภายใน อบต. และการสนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมใน อบต. ซึ่งผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๘

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรับรองการบริหารภาครัฐแนวใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากรเพื่อ
รองรับวัฒนธรรมใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการ
พัฒนาด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการอบรม ตาม
หลักสูตรในการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้มีการ
ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากร โดยการประชุมประจำเดือนของ
บุคลากรเพื่อรับฟังนโยบาย กฎ ระเบียบ การรับทราบจากการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมกับ
เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๕ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมสมรรถนะให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้รับ
การพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด หน่วยงานมีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการ
ฝึกอบรมที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้ส่งเสริมบุคลากรได้
มีการเพิ่มสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ่อแก้วได้ดำเนินการเอง โดยผู้ได้รับการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดสรุปตาม
แนบท้ายนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกภารกิจขององค์การ
บริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการพัฒนา
องค์ความรู้ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วน

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของแผนการฝึกอบรมที่ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา
ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาครอบคลุมทุกตำแหน่ง คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ใช้ระบบ IT ในการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบ สำหรับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และสามารถใช้งานทางด้านคอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตได้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต โดยติดตั้งระบบ Lan ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสะดวกในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ่อแฮ้ว มีบุคลากรที่สามารถใช้คอมพิวเตอร์และใช้อินเทอร์เน็ต คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายนี้

กลยุทธ์ที่ ๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อสร้างคุณภาพและ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบการควบคุมกำกับและประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินผล การปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๕๕ พนักงานส่วนตำบล ๑๗ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑๘ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒๖ คน ดังนั้น ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือและมีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานภายในสังกัด

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงานทุกคน โดยการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน, การเข้ารับการฝึกอบรมของ อบต., การปฏิบัติงานร่วมกันภายใน อบต. และการสนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมใน อบต. ซึ่งผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรับรองการบริหารภาครัฐแนวใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากรเพื่อ
รองรับวัฒนธรรมใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการ
พัฒนาด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการอบรม ตาม
หลักสูตรในการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้มีการ
ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากร โดยการประชุมประจำเดือนของ
บุคลากรเพื่อรับฟังนโยบาย กฎ ระเบียบ การรับทราบจากการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมกับ
เข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๔ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมสมรรถนะให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้รับ
การพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด หน่วยงานมีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการ
ฝึกอบรมที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้ส่งเสริมบุคลากรได้
มีการเพิ่มสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม
จากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมที่องค์การบริหาร
ส่วนตำบลบ่อแก้วได้ดำเนินการเอง โดยผู้ได้รับการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ ๗๕ รายละเอียดสรุปตาม
แนบท้ายนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกภารกิจขององค์การ
บริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการพัฒนา
องค์ความรู้ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของแผนการฝึกอบรมที่ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนา
ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาครอบคลุมทุกตำแหน่ง คิด เป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ใช้ระบบ IT ในการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบ สำหรับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และสามารถใช้งานทางด้านคอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตได้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการส่งเสริม พัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต โดยติดตั้งระบบ Lan ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสะดวกในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบล บ่อแฮ้ว มีบุคลากรที่สามารถใช้คอมพิวเตอร์และใช้อินเทอร์เน็ต คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๐๙ รายละเอียด ตามเอกสารแนบท้ายนี้

กลยุทธ์ที่ ๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อสร้างคุณภาพและ ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบการควบคุมกำกับและประเมินผลการปฏิบัติงาน รายบุคคล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินผล การปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง (เม.ย.- ก.ย.๒๕๕๓) พนักงานส่วนตำบล ๑๖ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับดี ๑๖ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ คน และพนักงานจ้าง จำนวน ๒๖ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒๖ คน ดังนั้น ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่า ระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือและมีการแลกเปลี่ยน องค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานภายในสังกัด

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงานทุกคน โดยการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน, การเข้ารับการฝึกอบรมของ อบต., การปฏิบัติงานร่วมกันภายใน อบต. และการสนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมใน อบต. ซึ่งผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๐

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๕๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพตามขีดสมรรถนะที่จำเป็นเพื่อรับรองการบริหารภาครัฐแนวใหม่
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากรเพื่อ
รองรับวัฒนธรรมใหม่ โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการพัฒนาด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม มีจริยธรรมในการปฏิบัติงานเชิงรุกและเน้นผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหลักสูตรที่บุคลากรได้รับการอบรม ตามหลักสูตรในการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรด้านกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม และจริยธรรม

ผลการดำเนินงาน บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้มีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมของบุคลากร โดยการประชุมประจำเดือนของบุคลากรเพื่อรับฟังนโยบาย กฎ ระเบียบ การรับทราบจากการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร พร้อมกับเข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๕๓ ทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างเสริมสมรรถนะให้แก่บุคลากรอย่างทั่วถึง

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้รับการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว

ตัวชี้วัด หน่วยงานมีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนการฝึกอบรมที่กำหนดไว้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว ได้ส่งเสริมบุคลากรได้มีการเพิ่มสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ และการเข้ารับการฝึกอบรมที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้วได้ดำเนินการเอง โดยผู้ได้รับการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ ๙๓ รายละเอียดสรุปตามแนบท้ายนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบและกลไกสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาแผนพัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมทุกภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแก้ว มีการพัฒนาองค์ความรู้ให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วน

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของแผนการฝึกอบรมที่ให้กับบุคลากรเข้ารับการพัฒนาคอบคลุมทุกตำแหน่ง/ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดหลักสูตรเพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาคอบคลุมทุกตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ใช้ระบบ IT ในการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาสื่อเทคโนโลยีสารสนเทศที่หลากหลายรูปแบบสำหรับการพัฒนาบุคลากร

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้และสามารถใช้งานทางด้านคอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตได้

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรให้สามารถใช้คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ต โดยติดตั้งระบบ Lan ภายในองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อสะดวกในการได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างรวดเร็ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว มีบุคลากรที่สามารถใช้คอมพิวเตอร์และใช้อินเทอร์เน็ต คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

กลยุทธ์ที่ ๓ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล เพื่อสร้างคุณภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีระบบการควบคุมกำกับและประเมินผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

๓

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานครึ่งปีหลัง (เม.ย.- ก.ย.๒๕๕๓) พนักงานส่วนตำบล ๑๔ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑๔ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒ คน และพนักงานจ้างจำนวน ๒๗ คน ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี ๒๗ คน ดังนั้น ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดี คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดการประสานความร่วมมือและมีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงานภายในสังกัด

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ในหน่วยงานทุกคน โดยการเข้าร่วมประชุมประจำเดือน, การเข้ารับการฝึกอบรมของ อบต., การปฏิบัติงานร่วมกันภายใน อบต. และการสนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีการเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้ว

ตัวชี้วัด ร้อยละ ๘๐ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระดับความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมการทำงานขององค์กร

ผลการดำเนินงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อแฮ้วได้มีการประเมินความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมใน อบต. ซึ่งผลการประเมินคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๖๙